



Piła, 15 luty 2022 r.

Analiza Barometru zawodów 2022 roku w subregionie Północnej Wielkopolski

Barometr zawodów jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia i instytucjami zajmującymi się popularyzacją szkolnictwa zawodowego i kształcenia dualnego oraz doradztwem zawodowym na lokalnych rynkach pracy. Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Pile również uczestniczyło w VII edycji badania w powiecie pilskim.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy.

Przedstawione wyniki badania wykorzystać można m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, gdyż wskazują w jakich zawodach jest najlepsza perspektywa na pracę oraz mogą być pomocne przy poszukiwaniu pracy.

Z prognozy zawodów na 2022 rok dotyczącej powiatów Północnej Wielkopolski wynika, że **zawodami deficytowymi we wszystkich 5 powiatach są:**

- **betoniarze i zbrojarze,**
- **cukiernicy,**
- **dekarze i blacharze budowlani,**
- **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,**
- **krawcy i pracownicy produkcji odzieży,**
- **kucharze,**
- **monterzy instalacji budowlanych,**
- **murarze i tynkarze,**
- **nauczyciele praktycznej nauki zawodu,**
- **nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,**
- **nauczyciele przedmiotów zawodowych,**
- **piekarze,**
- **pielęgniarki i położne,**
- **pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,**
- **psycholodzy i psychoterapeuci,**
- **robotnicy budowlani,**
- **robotnicy obróbki drewna i stolarze,**
- **ślusarze,**
- **tapicerzy.**

Poniżej zostały wymienione przeszkody przyczyniające się do niepodjęcia zatrudnienia w powyższych zawodach są to:

- praca w delegacji,
- praca w ruchu międzynarodowym,
- wymagana znajomość języków obcych,
- wymagana własna działalność gospodarcza,
- wymagana dyspozycyjność,
- wymagane umiejętności obsługi programów specjalistycznych,
- wymagane uprawnienia i doświadczenie,
- niesatysfakcjonujące warunki pracy i płacy,
- konkurencyjne oferty zagraniczne,
- zatrudnianie cudzoziemców,



- odpowiedzialna praca,
- trudne warunki pracy,
- praca nocna, zmianowa, weekendowa,
- praca na akord,
- praca w niepełnym wymiarze godzin,
- potrzeba ciągłego podnoszenia kwalifikacji,
- brak wykształcenia kierunkowego,
- zjawisko szarej strefy,
- małe zainteresowanie wśród młodych podjęciem nauki w tych zawodach,
- absolwenci szkół nie są przygotowani wobec oczekiwań pracodawców,
- wykształceni młodzi pracownicy nie podejmują pracy w zawodzie.

Od wielu lat eksperci oceniają niedobór kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych jako silnie deficytowy. Problem niedostatku kierowców jeszcze bardziej unaoczniała pandemia koronawirusa.

Również w prognozach od lat branża budowlana znajduje się wśród branż o największym zapotrzebowaniu na pracowników. Potrzeba ta nie uległa istotnemu zmniejszeniu przez epidemię koronawirusa. W branży ciągle występują znaczące niedobory pracowników w szczególności w zawodach, takich jak: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, murarze i tynkarze, monterzy instalacji budowlanych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie. Popyt na wyżej wymienionych pracowników znacznie przekracza liczbę kształcących się osób.

Zapotrzebowanie na fachowców od lat rośnie i z każdym rokiem wzrasta. Wciąż w szkołach branżowych kształci się zbyt mała liczba uczniów w porównaniu do liczby uczniów w szkołach kształcenia ogólnego. Choć widoczny jest przyrost uczniów w szkołach branżowych, jednak deficyt w zawodach rzemieślniczych sprawia, że w wielu branżach to praca szuka człowieka. Dalej dużym powodzeniem będą się cieszyli absolwenci szkół średnich i wyższych uczelni z kierunkiem elektrycznym, bowiem rynek pracy nadal odczuwa deficyt elektryków, elektromechaników i elektromonterów. Potrzebni są również specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki.

Ponadto brakuje nauczycieli, dyrektorzy szkół zgłaszają trudności z zatrudnianiem nauczycieli o odpowiednich kwalifikacjach. Najczęściej chodziło o tych uczących fizyki, matematyki, chemii, języka angielskiego i informatyki. Nauczyciele odchodzą na emeryturę, a nawet z zawodu do lepiej płatnych profesji. Do takiej sytuacji przyczyniły się ciągłe reformy systemu oświaty, pandemia oraz malejący prestiż zawodu.

Również rośnie i będzie rosnąć zapotrzebowanie na psychologów i psychoterapeutów. Obserwuje się wzrost zaburzeń i problemów natury psychologicznej. Pandemia nasiliła problemy psychiczne u dzieci i młodzieży, a nawet dorosłych.

Niezmiennie szacuje się, że w 2022 roku w większości powiatów nadal będzie brakowało: elektryków, elektromechaników i elektromonterów, kierowców autobusów, lekarzy, magazynierów, nauczycieli języków obcych i lektorów, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, operatorów obrabiarek skrawających, operatorów urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej, pomocy kuchennej, pracowników ds. rachunkowości i księgowości, ratowników medycznych, spawaczy, specjalistów elektroniki, automatyki i robotyki.

Trudniej o pracę może być natomiast w turystyce, gastronomii i hotelarstwie. Jest to kolejny rok w którym obserwujemy spadek zapotrzebowania na pracowników głównie w zawodach: recepcjoniści i rejestratorzy oraz pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej. Choć w tym sektorze chętnych do pracy jest obecnie mniej, gdyż duży odpływ pracowników nastąpił w wyniku pandemii. Bary i restauracje wciąż mierzą się z problemami. Obok prób nadrobienia strat, wiele z nich poszukuje kucharzy, ci bowiem po utracie pracy w gastronomii znaleźli inne zajęcia i nie chcą wracać.



Poniżej zaprezentowane zostały w układzie tabelarycznym zawody deficytowe (tab. 1) dla wszystkich 5 powiatów subregionu Północnej Wielkopolski. Pola w kolorze pomarańczowym oznaczają, że w danym powiecie zawód jest deficytowy.

Tab. 1 Zawody deficytowe wg prognozy na 2022 rok

powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	piłski	wągrowiecki	złotowski
administratorzy stron internetowych					
analicy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych					
asystenci w edukacji					
betoniarze i zbrojarze					
biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni					
blacharze i lakiernicy samochodowi					
brukarze					
cieśle i stolarze budowlani					
cukiernicy					
dekarze i blacharze budowlani					
dentyści					
ekonomiści					
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy					
farmaceuci					
fizjoterapeuci i masażyści					
fryzjerzy					
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
graficy komputerowi					
instruktorzy nauki jazdy					
inżynierowie budownictwa					
inżynierowie chemicy i chemicy					
inżynierowie elektrycy i energetycy					
inżynierowie mechanicy					
kamieniarze					
kelnerzy i barmani					
kierowcy autobusów					
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych					
kierowcy samochodów osobowych					
kierownicy sprzedaży					
kosmetyczki					
krawcy i pracownicy produkcji odzieży					
kucharze					
lakiernicy					
lekarze					
listonosze i kurierzy					
logopedzi i audiofonolodzy					
magazynierzy					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
mechanicy maszyn i urządzeń					
mechanicy pojazdów samochodowych					
monterzy elektronicy					
monterzy instalacji budowlanych					
monterzy konstrukcji metalowych					
monterzy maszyn i urządzeń					
monterzy okien i szklarze					
murarze i tynkarze					
nauczyciele języków obcych i lektorzy					
nauczyciele nauczania początkowego					
nauczyciele praktycznej nauki zawodu					
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących					
nauczyciele przedmiotów zawodowych					
nauczyciele przedszkoli					
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych					
obuwnicy					
ogrodnicy i sadownicy					
operatorzy aparatury medycznej					
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych					
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych					
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych					
operatorzy obrabiarek skrawających					
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych					
opiekunki dziecięce					
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					
piekarze					
pielęgniarki i położne					
pomoce kuchenne					
pracownicy administracyjni i biurowi					
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej					
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego					
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości					
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych					
pracownicy obsługi ruchu szynowego					
pracownicy ochrony fizycznej					
pracownicy poczty					
pracownicy poligraficzni					
pracownicy przetwórstwa metali					
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
pracownicy służb mundurowych					
pracownicy socjalni					
pracownicy sprzedaży internetowej					
projektanci i administratorzy baz danych, programiści					
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD					
przedstawiciele handlowi					
psycholodzy i psychoterapeuci					
ratownicy medyczni					
robotnicy budowlani					
robotnicy leśni					
robotnicy obróbki drewna i stolarze					
robotnicy obróbki skóry					
rolnicy i hodowcy					
samodzielni księgowi					
sekretarki i asystenci					
spawacze					
specjaliści administracji publicznej					
specjaliści ds. finansowych					
specjaliści ds. organizacji produkcji					
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych					



powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży					
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji					
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki					
specjaliści telekomunikacji					
spedytorzy i logistycy					
sprzątaczk i pokojowe					
sprzedawcy i kasjerzy					
szeffowie kuchni					
ślusarze					
tapicerzy					
technicy informatycy					
technicy mechanicy					
weterynarze					
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych					
zaopatrzeniowcy i dostawcy					

Ponadto poniżej dla porównania zaprezentowane zostały w układzie tabelarycznym zawody nadwyżkowe (tab. 2) dla wszystkich 5 powiatów subregionu Północnej Wielkopolski. Kolorem niebieskim zaznaczono pola z zawodami, które w danym powiecie występują jako nadwyżkowe. W przypadku zawodów nadwyżkowych nie występują zawody, które powtórzyłyby się we wszystkich pięciu analizowanych powiatach. Wachlarz zawodów nadwyżkowych jest zróżnicowany w zależności od rejonu, którego dotyczą.

W powiecie pilskim nadwyżka dotyczy ekonomistów, gdyż funkcjonuje kształcenie w zawodzie na poziomie średnim i wyższym, które generuje liczbę absolwentów nieproporcjonalną do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Nadwyżka wśród pracowników poczty wynika z planowych zwolnień pracowników w tej branży.



Zauważalny nadmiar w niektórych powiatach wśród fryzjerów, kosmetyczek czy pracowników biur podróży i obsługi turystycznej na skutek pandemii, który wpłynął negatywnie na płynność finansową wielu zakładów, salonów oraz biur.

Tab. 2 Zawody nadwyżkowe wg prognozy na 2022 rok

powiaty zawody	chodzieski	czarnkowsko - trzcianecki	pilski	wągrowiecki	złotowski
ekonomiści					
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy					
fryzjerzy					
kosmetyczki					
mechanicy pojazdów samochodowych					
nauczyciele nauczania początkowego					
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej					
pracownicy poczty					
specjaliści technologii żywności i żywienia					
technicy informatycy					

Specjaliści informują, iż sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Opracowała: Marta Frajer
Starszy specjalista ds. analiz i wsparcia
CWRKDiZ w Pile
Data: 15.02.2022